

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

Aanwezig: Vera Celis – burgemeester Geel – voorzitter
Tine Gielis – burgemeester Laakdal
Nele Geudens – burgemeester Meerhout
Dirk Van Aerschot – korpschef
Els Vandevenne – politiesecretaris
Emmanuel Dox en vertrouwenspersoon Hermelinde Degeest, Benny Eyckmans, Jeroen Helsen, Dirk Kennis, Hanne Lintermans, Lea Neyens, Marlon Pareijn, Frans Tielemans, Mathias Van Braband, Theo Vandeweyer, Tinne Vangeel, Timmy Vanuysel, Niels Vermeulen, Ivan Wartel, Elhasbia Zayou – politieraadsleden

Verontschuldigd: Griet Ceusters, Bob Nysmans, Christiana Rutten, Pieter Verhesen

OPENBARE ZITTING – POLITIERAAD 6 FEBRUARI 2024

De voorzitter opent de openbare zitting om 20:04 uur.

1. Notulen openbare zitting 14/11/2023 – goedkeuring

De notulen van de openbare zitting van de politieraad van 14 november 2023 worden unaniem goedgekeurd.

2. Goedkeuring begrotingswijziging 2023/01 door de gouverneur – kennisgeving

Motivering

De begrotingswijziging 2023-01 werd op de politieraad van 14 november 2023 goedgekeurd.

Met de brief van 21 november 2023 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de eerste begrotingswijziging van 2023 goed.

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem kennis van de goedkeuring van de begrotingswijziging 2023-01 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

3. Goedkeuring met opmerkingen begroting 2024 door de gouverneur – kennisgeving

Toelichting

De begroting van 2024 werd op de politieraad van 14 november 2023 goedgekeurd.

Met de brief van 12 december 2023 keurde de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur de begroting van 2024 goed, met volgende opmerkingen:

- De ingeschreven bedragen van de federale dotaties zijn deze van 2023, zodat er een rechtzetting dient te gebeuren in een volgende begrotingswijziging
- Er werd een verschil vastgesteld in de tabellen van de leningen waarvoor de bijzonder rekenplichtige via mail van 4 december 2023 een verklaring heeft gegeven

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

- De gemeenteraadsbesluiten betreffende de dotaties van de gemeenten aan de politiezone dienen nog overgemaakt te worden

Besluit

Enig artikel

De politieraad neemt unaniem kennis van de goedkeuring met opmerkingen van de begroting van 2024 door de dienst Toezicht Lokale Politie van de gouverneur.

4. Interzonale samenwerkingsovereenkomst voor de ontwikkeling, het gebruik en het onderhoud van politionele oplossingen – goedkeuring

Overwegingen

Op 19 december 2017 werd op het Coördinatiecomité van de geïntegreerde politie (GPI) een convenant ondertekend door de Commissaris-generaal van de Federale Politie, de voorzitter van de Vaste Commissie van de Lokale Politie en de korpschef van politiezone Antwerpen (PZA) waardoor de uitrol van een operationeel platform van softwareproducten met de verzamelterm Focus@GPI voor de volledige GPI mogelijk werd gemaakt en de samenwerking hiervoor tussen PZA als maakorganisatie en de Federale Politie als beheersorganisatie nader werd vastgelegd in het Convenant Focus@GPI. Focus@GPI, dat wordt gehost en beheerd door de Federale Politie, fungeert als een co-sourcing platform waarop verschillende politionele oplossingen samengesteld, gebundeld en ter beschikking gesteld worden aan de GPI volgens de missie van samenwerking.

In juni 2020 werd een interzonaal samenwerkingsprotocol gesloten tussen PZA en de lokale politiezones dat de interzonale samenwerking regelt met betrekking tot de ontwikkeling en het gebruik van politionele toepassingen in het kader van Focus@GPI.

Om het hoofd te bieden aan de groeiende uitdagingen van de digitale economie is er vanuit PZA en de lokale politiezones op heden nood aan een bredere interzonale samenwerking. De bredere interzonale samenwerking beoogt een langdurige, structurele en duurzame samenwerking tussen PZA en de lokale politiezones waarbinnen politionele oplossingen zullen worden ontwikkeld, gebruikt en onderhouden in het kader van Focus@GPI en daarbuiten.

Bovendien komt dergelijke bredere interzonale samenwerking tegemoet aan de gemeenschappelijke doelstellingen en noden van PZA en de lokale politiezones, zijnde het verder faciliteren van de lokale politiezones tijdens hun politionele kerntaken binnen en buiten het politiekantoor door middel van een integraal aanbod van politionele oplossingen en laagdrempelige gebruikersomgeving, de uitvoering van politiewerk via één unieke gebruikersbeleving die de werkprocessen ondersteunt om een zo optimaal en efficiënt mogelijke manier, de realisatie van een optimale kennisdeling en informatieaanbod, het creëren van een nog nauwere en actievere samenwerking en de verdere evolutie van de operationele gebruikersnoden van de lokale politiezones.

Juridische grond

Deze Interzonale Samenwerkingsovereenkomst regelt de ontwikkeling, het gebruik en het onderhoud van Oplossingen volgens de missie van samenwerking tussen PZA en de Politiezone op basis van (i) artikel 31 van de wet op de overheidsopdrachten van 17 juni 2016, (ii) artikel 7/1, 1° van de wet op het politieambt, en (iii) de ministeriële omzendbrief PLP 27 van 4 november 2002 inzake intensifiëring en bevordering van de interzonale samenwerking.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

Besluit

Enig artikel

De politieraad keurt de interzonale samenwerkingsovereenkomst met politiezone Antwerpen voor de ontwikkeling, het gebruik en het onderhoud van politionele oplossingen unaniem goed.

Bespreking

Ivan Wartel: wat is de kostprijs van deze samenwerkingsovereenkomst?

Dirk Van Aerschot: dat is afhankelijk van de toepassing.

Voor de applicatie WOCODO (digitale woonstcontroles) bv. betalen we enkele honderden euro's per jaar.

Voor het bewaren van de gegevens van onze ANPR-palen op de server van PZ Antwerpen betalen we jaarlijks 41.000 euro. Maar dat zou voor de federale oplossing, die nog niet werkt, 95.000 euro geweest zijn.

Ivan Wartel: ontwikkelt PZ Antwerpen alles zelf?

Dirk Van Aerschot: zij hebben een externe partner, Digipolis, en daarnaast een zeer uitgebreide ICT-dienst.

Marlon Pareijn: gaat dit over alle aangesloten camera's?

Dirk Van Aerschot: het gaat over de losse ANPR-camera's, De gegevens van de trajectcontroles blijven op onze eigen server bewaard. Daarvoor zoekt de PZ Antwerpen nog een oplossing.

Marlon Pareijn: maken de omliggende zones ook gebruik van deze overeenkomst? Welke andere zones zijn nog aangesloten bij PZ Antwerpen?

Dirk Van Aerschot: ja, het gaat over bijna alle zones van de provincie Antwerpen en verschillende zones uit de andere provincies..

5. Openstellen van één vacature HINP teamchef interventie – bekrachtiging

Motivering

De nieuwe goedgekeurde personeelsformatie impliceert 8 (FTE's) hoofdinspecteurs bij het interventieteam. Deze uitbreiding naar acht hoofdinspecteurs is een geleidelijke evolutie die gerealiseerd kan worden zodra er op andere functies hoofdinspecteurs de politiezone verlaten (omwille van bijvoorbeeld mobiliteit, sociale promotie, ...) of indien andere dienstnoodwendigheden zich opdringen.

Momenteel telt onze politiezone vijf (4,1 in FTE's) hoofdinspecteurs die voltijds werden aangeworven als teamchef interventie. Eén daarvan ondersteunt momenteel halftijds de wijkwerking. Deze vijf hoofdinspecteurs worden bijgestaan door andere hoofdinspecteurs voor wat betreft de rol van terreincoördinator.

Op 9 september 2023 besliste de politieraad om één plaats open te stellen voor teamchef interventie in bovental (ten opzichte van het aantal hoofdinspecteurs) via de mobiliteit van 2023-04. Op 15 december 2023 ging het selectiegesprek voor deze functie door. Aspirant hoofdinspecteur Els Van den Bergh werd benoemd op het politiecollege van 27 december 2023. Zij zal starten op 1 juli 2024, na het afronden van haar opleiding.

Gelet op langdurige afwezigheden, verminderde prestaties wegens medische redenen, het gegeven dat twee hoofdinspecteurs vermoedelijk zullen starten aan de opleiding voor commissaris via sociale promotie, de onderbezetting bij bepaalde operationele én strategische teams, blijft er een nijpend tekort bestaan aan hoofdinspecteurs om de rol van terreincoördinator te vervullen, welke een cruciale rol is binnen de politiezone.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

Bij de selectie van hoofdinspecteur teamchef interventie van 15 december 2023 werd een werfreserve voorzien. De volgende politieraad is voorzien op 6 februari 2024, wat betekent dat er geen beroep meer gedaan kan worden op de wervingsreserve (die loopt tot 2 februari 2024). En wat ook een vertraging van vier maanden tot een half jaar qua aanwerving kan betekenen.

Gelet op de bovenstaande elementen is de invulling van hoofdinspecteur teamchef interventie cruciaal en werd aan het politiecollege gevraagd de functie van hoofdinspecteur teamchef interventie bij hoogdringendheid vacant te verklaren. Het politiecollege besliste op 27 december 2023 bij hoogdringendheid om de vacature van hoofdinspecteur teamchef interventie open te stellen.

Deze vacature past binnen de voorziene budgetten. De effectieve indienstneming voor deze plaats is op 1 maart 2024.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- KB van 14 april 2013 en het MB van 16 april 2013 betreffende de vijf aanwervingscategorieën voor het basiskader van de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen

Besluit

Artikel 1

Bij hoogdringendheid besliste het politiecollege in zitting van 27 december 2023 om één plaats van hoofdinspecteur teamchef interventie open te stellen en de wervingsreserve hiervoor aan te wenden.

Artikel 2

De beslissing van het politiecollege van 27 december 2023 wordt door de politieraad unaniem bekrachtigd.

Bespreking

Ivan Wartel: hoeveel VTE zijn er op die functie nodig?

Dirk Van Aerschot: in de toekomst willen we naar een vast team van acht mensen. Het tekort wordt nu opgevangen door bijstand van andere diensten.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

6. Openstellen van één vacature assistent Lokaal Informatiekruispunt – goedkeuring

Motivering

Op de personeelsformatie staan in totaal 6 FTE's voor het lokaal informatiekruispunt (LIK). Momenteel telt het LIK 4,6 FTE's.

Gelet op de duur van een mobiliteitscyclus zal de aanwerving ten vroegste op 1 juni 2024 kunnen gebeuren. Deze vacature past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de Lokale Politie
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten
- KB van 14 april 2013 en het MB van 16 april 2013 betreffende de vijf aanwervingscategorieën voor het basiskader van de politiediensten
- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één assistent lokaal informatiekruispunt open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2024-01 – erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen.
De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

Notulen politieraad 6 februari 2024 - Politiezone Geel-Laakdal-Meerhout 5366

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

Assistent lokaal informatie kruispunt

Verantwoordelijkheid en bevoegdheid

De assistent LIK zorgt voor de correcte en gepaste uitvoering van de taken en bevoegdheden van het team. Hij/zij werkt hiervoor samen met de assistenten en inspecteurs LIK. Binnen zijn/haar bevoegdheidsdomein is hij/zij onder supervisie van de inspecteur LIK en/of teamchef verantwoordelijk voor de uitvoering van taken op het vlak van informatieregistratie en -behandeling.

De assistent LIK staat onder de hiërarchische leiding van de teamchef van het lokaal informatiekruispunt.

Algemene taakhoud en verwachtingen

- de opdrachten die hem /haar toevertrouwd en die tot zijn/haar takenpakket behoren zijn correct uitgevoerd;
- registreren van inkomende stukken (processen-verbaal, APO's, kantschriften en allerhande briefwisseling, ...);
- bijdragen aan de uitbouw van een informatiegestuurde werking en van het lokaal informatiekruispunt als ondersteuning van de operationele teams;
- administratief ondersteunen bij het uitvoeren van dagelijkse taken van functioneel beheer;
- controleren van de kwaliteit en de overdracht van de politionele gegevens naar ANG;
- administratief ondersteunen van taken zoals de (ont)seiningen, vattings, validatie, kwaliteitscontroles processen-verbaal;
- meewerken aan de administratieve uitvoering van het ANPR-beleid;
- tijdig en zorgvuldig administratieve taken uitvoeren ter ondersteuning van de hoofdinspecteurs en inspecteurs;
- kenbaar maken van voorstellen voor het vereenvoudigen van de administratie aan de teamchef LIK;
- spontaan verantwoording afleggen aan en nauw samenwerken met de teamchef lokaal informatiekruispunt;
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de teamchef, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- samen met de assistenten (wijkwerking, onthaal, BCT), maakt de assistent LIK deel uit van een groep die naast hun administratieve hoofdtaken meedraaien als onthaalmedewerker in het Veiligheidshuis Ter Stokt;
- de groep van assistenten (LIK, onthaal, BCT, wijkwerking) zorgt ervoor dat alle hoofdtaken uitgevoerd kunnen worden door minstens twee personen met het oog op het vervullen van een back-up rol;
- met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker, kan er op vraag van de medewerker, maximaal 20% van de beschikbare tijd (bij een voltijdse tewerkstelling) een taak of talent worden uitgevoerd ten voordele van andere teams van het korps. Dit kan voor zowel korte als langere tijden en na goedkeuring van de korpschef.

Individuele bijdrage aan de goede werking van het korps

Individuele ingesteldheid

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend
- zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

De initiatiefrimte van elke medewerker

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werktijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

De assistent LIK maakt deel uit van een groep assistenten die naast hun administratieve taken ook meedraaien als onthaalmedewerker in het Veiligheidshuis Ter Stokt die van maandag tot vrijdag dagdiensten vervullen van 07:30 tot 16:30 uur.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij (eventuele) terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt;
- in samenspraak met de korpsleiding.

Taakaccenten

Taakaccenten kunnen toegevoegd worden in overleg met de medewerkers en/of via beslissing van de korpschef met het oog op afwisselend werk in het raam van het welzijn van de medewerker.

Welzijn

Elke medewerker verbindt zich ertoe om de richtlijnen, procedures en instructies met betrekking tot welzijn op het werk na te leven en om onveilige situaties en handelingen te melden bij zijn/haar leidinggevende. Hij/zij waakt als goede huisvader over het gebruik van de middelen die hem/haar ter beschikking gesteld worden.

Artikel 5

De assistent lokaal informatiekruispunt wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de hoofdinspecteur lokaal informatiekruispunt van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie.

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel – Laakdal – Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

7. Openstellen van één vacature strategisch coördinator – goedkeuring

Motivering

Vermoedelijk zal een strategisch coördinator - commissaris van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout op korte termijn gedetacheerd worden naar een andere politiezone.

Gelet op het vertrek stelt het politiecollege de politieraad voor om 1 plaats strategisch coördinator - commissaris open te verklaren.

Deze vacature is in overeenstemming met de goedgekeurde personeelsformatie en past binnen de voorziene budgetten.

Selectiecommissie

De kandidaten zullen door een interne selectiecommissie opgeroepen worden voor een allesomvattend gesprek. De commissie geeft op basis hiervan een gefundeerd advies aan de politieraad. De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Juridische grond

- Wet van 7 december 1998 tot organisatie van een geïntegreerde politiedienst gestructureerd op twee niveaus;
- KB van 7 december 2001 m.b.t. vaststelling van de formatienormen van de personeelsleden van de lokale politie;
- KB van 30 december 2001 tot instelling van de lokale politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- Door de politieraad goedgekeurde personeelsformatie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout;
- KB van 30 maart 2001 tot de regeling van de rechtspositie van het personeel;
- Omzendbrief GPI 15 betreffende de toepassing van de mobiliteitsregeling in de geïntegreerde politie, gestructureerd op twee niveaus, ten behoeve van de lokale verantwoordelijkheden in de politiezones waarin vermeld staat dat de benoeming in werking treedt op de dag dat het ambt wordt opgenomen;
- Omzendbrief GPI 74 betreffende de bevordering van de gelijke kansen van mannen en vrouwen binnen de politiediensten;

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

- Besluit van de politieraad van 21 mei 2019 aangaande de delegatie van de beslissingsbevoegdheid tot het benoemen en aanwerven van personeel, met uitzondering van de officieren inclusief de korpschef, voor de lopende legislatuur, op basis van de artikelen 56 en 86 van de wet op de geïntegreerde politie, te delegeren aan het politiecollege, de lopende procedures op datum van 21 mei 2019 inbegrepen.

Besluit

De politieraad beslist unaniem:

Artikel 1

De vacature van één strategisch coördinator - commissaris open te stellen via de procedure van de mobiliteitsronde 2024-01 erratum.

Artikel 2

De selectie te laten geschieden door het in aanmerking nemen van het advies van de selectiecommissie.

Artikel 3

De selectiecommissie is nog nader te bepalen. De korpschef wijst een secretaris aan.

Artikel 4

De functieomschrijving vast te stellen als volgt:

Als strategisch coördinator:

De strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de strategische voorbereiding, de opvolging en evaluatie, en de bijsturing van de processen die hem/haar zijn toegewezen.

Hij/zij ontwikkelt alle initiatieven die in dat raam nodig zijn om de ondersteuning aan alle teams van het korps te optimaliseren.

Hij/zij overlegt voortdurend met de korpschef en de andere strategische coördinatoren om tot een optimale afstemming in de strategische aansturing van het korps te komen.

Hij/zij heeft daarnaast een sturende en bewakende rol in het raam van de uitvoering van de processen die hem zijn toegewezen.

Elke strategisch coördinator is verantwoordelijk en bevoegd voor de (politie) informatiedoorstroming die toebehoort aan de processen die hem/haar zijn toegekend.

Hij/zij legt rechtstreeks verantwoording af aan de korpschef en maakt deel uit van het strategisch coördinatieteam.

Algemene taakhoud en verwachtingen:

- de positieve invloed van de strategisch coördinator is in de visie en de strategie van de politiezone terug te vinden;
- in het politiekorps bestaat duidelijkheid over wie waarvoor verantwoordelijk en bevoegd is als gevolg van processen en procedures die door de strategisch coördinator ontwikkeld zijn;
- op initiatief of op vraag van de korpschef uitvoeren van risicoanalyses, gekoppeld aan mogelijke maatregelen om ze te beperken, binnen de processen en procedures;
- op initiatief of op vraag van de korpschef uitvoeren van doorlichtingen van processen en procedures en verbeterpunten en mogelijke oplossingen aan het licht brengen die in het managementteam besproken worden;
- tijdig opstellen en indienen van jaarlijkse en realistische begrotingsvoorstellen voor werkingskredieten en investeringen binnen het bevoegdheidsdomein van de strategisch coördinator;

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

- voortdurend uitbreiden van zijn/haar extern netwerk, in overleg met de korpschef, met personen en diensten die een meerwaarde kunnen betekenen voor de werking van de politiezone en gebruik maken van dit netwerk om de werking van het korps te verbeteren;
- nemen van initiatieven, in overleg met of op vraag van de korpschef, om zijn/haar expertise te optimaliseren;
- nemen van alle initiatieven, in overleg met de andere strategische coördinatoren en de korpschef, die bijdragen tot een betere werking van het korps binnen en buiten zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein.

Als adviseur van de korpschef

Als adviseur van de korpschef is de strategische coördinator verantwoordelijk voor het punctuele onderzoek van belangrijke en/of omvangrijke en/of complexe dossiers die hem/haar door de korpschef worden toegewezen, meestal binnen zijn/haar bevoegdheidsdomein. Hij/zij adviseert de korpschef over deze dossiers.

Algemene taakhoud en verwachtingen:

- de korpschef ontvangt tijdig grondig en correct geanalyseerde opdrachten en gefundeerde adviezen over de onderwerpen die door de korpschef zijn toegewezen aan de strategisch coördinator;
- actief vertegenwoordigen van de politiezone of de korpschef bij diens onbeschikbaarheid op bovenlokale en belangrijke lokale overlegplatforms;
- grondig en tijdig inhoudelijk voorbereiden van de door de korpschef bepaalde thema's voor het politiecollege, de politieraad, het BOC en andere overlegfora en deze, op vraag, door de strategisch coördinator ook toelichten.

Als coach

De rol van een strategisch coördinator bestaat er in om de verschillende teamchefs binnen het korps te coachen en te ondersteunen binnen zijn verantwoordelijkheids- en bevoegdheidsdomein om de doelstellingen van het korps in dat domein te realiseren en de teamchefs waarvoor hij/zij het aanspreekpunt is, in het bijzonder.

Algemene taakhoud en verwachtingen:

- de functionele leiding aan teamchefs is voortdurend overlegd met de andere strategische coördinatoren;
- teamchefs vinden inspiratie ter verbetering van de werking van hun team in het belang van het korps in de ideeën en aanbevelingen en in het voorbeeldgedrag van de strategisch coördinator;
- teamchefs en individuele medewerkers groeien voortdurend in hun professionaliteit door de opleidingsinitiatieven en andere ondersteunende initiatieven die de strategisch coördinator op stapel zet;
- teamchefs en individuele medewerkers ervaren de manier van terugkoppeling van positieve ervaringen en leerpunten als een kans om te ontwikkelen en te groeien;
- teamchefs en individuele medewerkers ervaren de manier van leidinggeven van de strategisch coördinator als dienend, ondersteunend en coachend;
- teamchefs ervaren de tussenkomsten van de strategisch coördinator als het bewaken van de grote lijnen, van de visie en het beleid van de politiezone, als het creëren van mogelijkheden voor de uitvoering ervan en als het minimaal tussenkomen bij de loutere operationele uitvoering ervan.

Als officier met wachtdienst

Een commissaris van politie is als officier van bestuurlijke politie (OBP), bij beurtrol, voor een gehele week belast met de organisatorische leiding en de operationele aansturing van het korps op het vlak van bestuurlijke politie. Deze rol kan buiten de kantooruren vanop afstand, telefonisch, of wanneer nodig of opportuun, via terugroepbaarheid, in het politiekantoor of op de plaats van een incident uitgevoerd worden.

Deze rol is een aanvullende rol bij die van strategisch coördinator.

Algemene taakhoud en verwachtingen:

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

- correct uitoefenen van alle bevoegdheden van een officier van bestuurlijke politie (OBP);
- inschatten buiten de kantooruren welke communicatie er moet gevoerd worden met de bestuurlijke overheden (en/of gerechtelijke overheden), de korpschef en de media (na contactname met de korpschef);
- binnen de nood- en interventieplannen vervangen van de korpschef in het gemeentelijk coördinatieteam tot die aanwezig is. Nadien opnemen van de rol van directeur operaties op het terrein;
- heeft als contactpunt personeel laten terugroepen wanneer nodig, met uitzondering van de technische recherche.
- indien nodig, nemen van dringende organisatorische maatregelen om de dienstverlening van de politie te waarborgen;
- toezicht uitoefenen op de politionele informatiedoorstroming buiten de kantooruren;
- bewaken van de operationele aansturing van de politieploegen en –medewerkers die met dienst belast buiten de kantooruren;
- binnen het uur ter plaatse zijn bij een incident, wanneer dit nodig is;
- nemen van alle initiatieven die nodig zijn om een optimale dienstverlening van de politie binnen de visie en het politioneel beleid te garanderen buiten de kantooruren;
- het operationeel coördinatieteam en de wachtcoördinator kunnen altijd op hem/haar terugvallen voor ondersteuning en begeleiding.

Individuele ingesteldheid

De politiezone Geel-Laakdal-Meerhout wil uitgroeien tot een politiekorps met PIT! Van alle medewerkers, in het bijzonder van leidinggevenden, verwachten we dat ze:

- Professioneel en Positief
- Integer en Inspirerend

zijn ten aanzien van iedereen binnen en buiten het politiekorps. Deze ingesteldheid draagt er toe bij dat inwoners en bezoekers van onze politiezone, overheden, partners in veiligheid en eigen medewerkers Trots kunnen zijn op ons korps en er verTrouwden kunnen in stellen.

De initiatiefruimte van elke medewerker

Elke medewerker neemt initiatieven en voert zijn/haar taken en verantwoordelijkheden uit binnen de vooropgestelde ruimte die afgebakend wordt door vijf uitgangspunten:

Wat hij/zij doet:

- past in de visie en het beleid van het korps;
- is wettelijk en reglementair;
- is deontologisch en ethisch correct;
- verenigt een maximum aan resultaat met een minimum aan inspanningen en inzet van mensen en middelen;
- en is gestoeld op klantgericht gezond verstand.

Werkregime

De voorziene diensturen zijn in principe dagdiensten van 7:36 uur per dag en 38 uren per week en dit van maandag tot en met vrijdag tussen 07:00 en 19:00 uur, rekening houdende met de glijdende werken stamtijden zoals beschreven in de korpsafspraken Organisatie van de arbeidstijd.

Het principe van glijdende werktijden heeft een sociaal oogmerk maar dient altijd het belang van de dienst. Tussenkomen buiten de normale werkuren en GPW zijn, in samenspraak met de korpsleiding, bijvoorbeeld mogelijk:

- bij terugroepingen;
- tijdens piekperiodes;
- bij onverwachte afwezigheden van collega's;
- bij plots voorkomende incidenten;
- bij evenementen ingericht door de politiezone;
- bij evenementen waarbij de korpschef de aanwezigheid verantwoord vindt.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

Artikel 5

De commissaris - strategisch coördinator wordt geplaatst onder de rechtstreekse leiding van de korpschef van de Lokale Politie Geel – Laakdal – Meerhout.

Artikel 6

De gewone plaats van het werk vast te stellen op Stelenseweg 92 te 2440 Geel.

Artikel 7

De uiterste datum van indienen van de sollicitaties te laten vastleggen door de dienst Directie van de mobiliteit en loopbaanbeheer van de federale politie (DGP/DPM).

Artikel 8

De uiterste datum voor dewelke de selectie moet plaatsvinden op een datum later te bepalen.

Artikel 9

De indienstneming uitwerking te laten hebben op de dag dat het ambt daadwerkelijk wordt opgenomen.

Artikel 10

De politieraad geeft opdracht aan politiezone Geel-Laakdal-Meerhout tot

- Het overmaken van de nodige gegevens aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie op het daartoe voorziene formulier;
- Kopieën te bezorgen aan de directie van de mobiliteit en het loopbaanbeheer van de federale politie en de korpschef;
- Kopieën te bezorgen aan de gouverneur van de provincie Antwerpen;
- Kopieën te bezorgen aan het team faciliteiten en administratie van de politiezone Geel-Laakdal-Meerhout.

Artikel 11

Er wordt voorzien in een wervingsreserve die geldt voor een gelijkwaardige functionaliteit.

Bespreking

Ivan Wartel: wie neemt het initiatief voor de detachering?

Dirk Van Aerschot: dat kan uitgaan van de medewerker zelf, van het korps waar de medewerker werkt, of van een korps dat iemand nodig heeft. Alle personeelskosten worden terugbetaald door de zone waarnaar de medewerker gedetacheerd wordt. We lijden geen financieel verlies.

Niels Vermeulen: worden alle openstaande vacatures ook ingevuld?

Dirk Van Aerschot: ja, behalve de inspecteur LIK, vandaar de openstelling van de plaats Calog C voor het LIK.

We zijn tot nu toe nog steeds een aantrekkelijke zone en moeten als enige zone in de omgeving nog geen beroep doen op het nieuwe rekruteringsstelsel 'laureaten'. Dit houdt in dat kandidaten eerst moeten slagen voor de algemene selectieprocedure van de politie, en dan solliciteren voor een functie in een politiezone. De geselecteerde kandidaat start vervolgens aan de basisopleiding en voert zijn stages uit in de betrokken politiezone. Als hij afstudeert (na één jaar), gaat hij aan de slag in deze politiezone.

Bij ons starten meer ervaren collega's, die uiteraard duurder zijn door hun anciënniteit, maar die geen extra opleidingen meer nodig hebben om hun dienst uit te voeren.

Notulen van de politieraad Openbare zitting van politieraad 6 februari 2024

8. Varia en mondelinge vragen

Elhasbia Zayou: is het gebruikelijk dat, als iemand een verklaring komt afleggen, ook meteen een foto en vingerafdrukken moet laten nemen?

Dirk Van Aerschot: dat is afhankelijk van het dossier en de richtlijnen die daarover bestaan.

Niels Vermeulen: wat is de stand van zaken m.b.t. fusies?

Dirk Van Aerschot: met politiezone Neteland hebben we enkele kleine initiatieven van samenwerking opgestart, o.a. voor slechtnieuwsmeldingen en de data protection officer (DPO). Met de andere omliggende zones (PZ Balen-Dessel-Mol en PZ Zuiderkempen) is er geen zicht op samenwerking, noch fusie.

Dirk Kennis: is er al rekening gehouden met de fusies van de gemeentes van de politiezone? Want dat zou toch tot financiële ruimte binnen de gemeentes moeten leiden.

Dirk Van Aerschot: tot op heden niet. Op termijn zal er, bij fusie van politiezones, winst gehaald kunnen worden op het vlak van gespecialiseerde functies (ICT – communicatie – logistiek – personeel – DPO – bijzonder rekenplichtige) die nu elke zone afzonderlijk aanwerft. Een schaalgrootte van 500 à 600 medewerkers is een ideaal scenario.

Ivan Wartel: hoe ver staat het met het plaatsen van ANPR-camera's op het grondgebied van de politiezone?

Dirk Van Aerschot: het grondgebied is bijna volledig gedekt. De ontbrekende palen zijn die van Geel-Oost. Op de planning stonden ook palen op de Herentalseweg en de Groenstraat in Geel. Die zijn door wegenwerken allemaal uitgesteld.

Laakdal en Geel plannen in de toekomst trajectcontroles op gemeentewegen.

In Meerhout bekijken we of een vrachtwagensluis, gecombineerd met twee ANPR-camera's, juridisch en technisch en financieel haalbaar is voor de handhaving van de tonnagebeperking.

Marlon Pareijn: wij merken op dat niet alle wijkagenten optreden wanneer ze aanwezig zijn in hun schoolomgeving. Dit is soms nochtans wel aangewezen. Wij zien ook een veel beter resultaat bij wijkagenten die wel optreden.

Dirk Van Aerschot: wij weten wie deze wijkagenten zijn en ze worden daarop aangesproken.

De voorzitter sluit de openbare zitting van de vergadering om 20:26 uur.

Namens de politieraad

Els Vandevenne
politiesecretaris

Vera Celis
voorzitter